



**OBČINA ROGAŠKA SLATINA**  
**OBČINSKI SVET**

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: [obcina@rogaska-slatina.si](mailto:obcina@rogaska-slatina.si)

Številka: 0320 – 0006/2024

Datum: 19. 6. 2024

**Zadeva: Gradivo za 9. točko dnevnega reda 17. redne seje Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina**

Predlagatelj: mag. Branko Kidrič, župan

**Zadeva: Predlog za spremembo cen programov v Vrtcu Rogaska Slatina.**

Pravne podlage: Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)  
Poslovnik Občinskega sveta Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17)

Poročevalka: ga. Polonca Golob Kovačič

Priloga: Zapisnik 5. seje Odbora za družbene dejavnosti z dne 18. 6. 2024.

Predlog sklepa:

- Cene programov vzgoje in varstva predšolskih otrok v Vrtcu Rogaska Slatina za dnevni program od 1. 7. 2024 dalje znašajo mesečno na otroka:**
  - oddelki starostne skupine od 1-3 let 668,00 EUR,
  - oddelki starostne skupine od 3-4 let in kombinirani oddelki 558,00 EUR.
  - oddelki starostne skupine od 4-6 let 493,00 EUR,
- Za čas, ko otrok ne obiskuje vrtca, se cena programa zniža za stroške neporabljenih živil za 2,70 EUR na dan. Staršem, ki do devete ure obvestijo vrtec o otrokovi odsotnosti, se zniža cena programa za stroške neporabljenih živil z naslednjim dnevom. V primeru napovedane odsotnosti v času predprazničnih dni in šolskih počitnic pa se odbitek prehrane poročuna za vsak dan posebej. Tako znižana cena je osnova za izračun prispevka staršev in občine k ceni programa.**
- Starši otrok, za katere je Občina Rogaska Slatina po veljavnih predpisih dolžna kriti del cene programa predšolske vzgoje v vrtcu, lahko uveljavljajo od 1. julija do 31. avgusta poletno rezervacijo za neprekinjeno odsotnost otroka od najmanj 30 in največ 60 koledarskih dni. Starši so dolžni rezervacijo napovedati najpozneje en teden pred prvim dnevom odsotnosti otroka iz vrtca. Za rezervacijo**

starši plačajo prvi mesec 30 % od njihovega, z odločbo določenega, dohodkovnega razreda znižanega za znesek neporabljenih živil, drugi mesec pa 50 %.

4. Starši otrok, za katere je Občina Rogaška Slatina po veljavnih predpisih dolžna kriti del cene programa predšolske vzgoje v vrtcu, lahko uveljavljajo zdravstveno rezervacijo zaradi celomesečne odsotnosti otroka v vrtcu zaradi bolezni. Starši plačajo 50 % zneska, določenega z odločbo o višini plačila za program vrtca, zmanjšanega za sorazmerni del stroškov neporabljenih živil. Navedeno zmanjšanje plačila starši uveljavljajo na podlagi vloge in zdravniškega potrdila, ki ju dostavijo na Občino Rogaška Slatina, Oddelek za družbene dejavnosti.
5. Z dnem uveljavitve tega sklepa prenehata veljati Sklep št. 0320-0002/2023-8, z dne 22. 2. 2023.
6. Cena se uveljavi s 1. 7. 2024.



## OBČINA ROGAŠKA SLATINA

Izletniška ulica 2, 3250 Rogaska Slatina

T: 03 81 81 700

F: 03 81 81 724

E: [obcina@rogaska-slatina.si](mailto:obcina@rogaska-slatina.si)

[www.rogaska-slatina.si](http://www.rogaska-slatina.si)

Številka: 0320-0006/2024

Datum: 18. 6. 2024

**Zadeva: Predlog za spremembo cen programov v Vrtcu Rogaska Slatina**

### 1. Pravna podlaga

Pravne podlage za sprejem sklepa o določitvi cen vrtca: Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05-UPB2, 25/08, 98/09-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 55/17, 18/21), Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05 in 93/15), Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09-UPB, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11-ORZSPJS49a, 27/12-odl. US, 40/12-ZUJF, 46/13, 25/14-ZFU, 50/14, 95/14-ZUPPJS15, 82/15, 23/17-ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24), Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 11/23), Statut Občine Rogaska Slatina (Uradni list RS, št. 67/17).

### 2. Ocena stanja in razlogi za sprejem

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo natančno opredeljuje elemente cene in postopek izračuna le-teh. Usklajujejo se enkrat letno oz. prej, če se v vmesnem obdobju bistveno spremenijo elementi, ki so podlaga za določitev cene. Pristojni organ lokalne skupnosti mora predlog obravnavati najkasneje v 60 dneh po njegovi predložitvi in sprejeti ustrezen sklep.

Ceno programa predšolske vzgoje sestavljajo:

- stroški dela (predstavljajo od pribl. 74,7 – 81,3 % predlagane cene vrtca),
- stroški materiala in storitev (predstavljajo od pribl. 10,2 – 13,8 % predlagane cene vrtca) ter
- stroški živil za otroke (predstavljajo od 8,5 – 11,5 % predlagane cene vrtca).

Vrtec Rogaska Slatina je podal predlog za povečanje cen programov vrtca od 1. 7. 2024 dalje, ki temelji na naslednjih izhodiščih:

- 24 rednih oddelkov, v katerih se izvajajo programi predšolske vzgoje,
- normativno število otrok 434 (414 otrok vključenih na dan 30. 4. 2024),
- povečan normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka,
- 75,5475 sistemiziranih delovnih mest za šolsko leto 2023/2024.

Bistvene spremembe pri stroških dela od zadnje uskladitve cen 1. 3. 2023 so:

- sprememba plačne lestvice, ki se začne uporabljati pri plači za mesec junij 2024, višina uskladitve znaša 3,36 %;
- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2023, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2023. Pravico do izplačila višjih plač za dva plačna razred je pridobilo 10 delavcev, za en plačni razred 3 delavci, 13 delavcev pa je napredovalo v nazive,
- povišanje minimalne plače iz 1.203,36 EUR na 1.253,93 EUR v letu 2024, od 1. 1. 2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- vsem javnim uslužbencem pripada regres za letni dopust v višini minimalne plače, ki je za leto 2023 znašal 1.203,36 EUR, za leto 2024 pa 1.253,90 EUR;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke, ki je za leto 2023 znašal 35,12 EUR, od 1. 1. 2023 pa znaša 38,63 EUR.

Navedene spremembe vplivajo na povečanje stroškov dela, v predlogu nove cene programov pa so višji tudi stroški materiala in storitev ter stroški živil za otroke, ki so posledica višjih cen osnovnih živil na trgu, dviga cen energentov ter razširjene uporabe EKO živil in živil lokalnih dobaviteljev. Skladno z določili Uredbe o zelenem javnem naročanju morajo javni zavodi v prehrano otrok vključiti najmanj 12 % EKO živil in 20 % živil z znakom kakovosti. Stroški materiala in storitev so višji za 4,6 % in znašajo 68,00 EUR, stroški živil za otroke pa so višji za 8 % in znašajo 56,70 EUR. V nadaljevanju je predstavljen delež posameznih stroškov v ekonomski ceni na otroka glede na obstoječo in predlagano ceno.

**Tabela 1: Struktura cene**

Stroški \ Program	1-3 let		3-4 let in komb. odd.		4-6 let	
	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena	Obstoječa cena	Predlagana cena
Stroški dela	81,11%	81,33 %	77,83 %	77,65 %	75,32 %	74,71 %
Stroški mat. in stor.	10,45 %	10,18 %	12,27 %	12,19 %	13,65 %	13,79 %
Stroški živil za otroke	8,44 %	8,49 %	9,91 %	10,16 %	11,03 %	11,50 %
Skupaj	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Predlagane cene programov se povečujejo od 3,57 % do 7,4 %, odvisno od programa.

**Tabela 2: Cene programov in njeno povišanje**

Program	Veljavna cena	Predlagana cena	Indeks
1-3 let	622,00 EUR	<b>668,00 EUR</b>	<b>107,40</b>
3-4 let in kombiniran oddelek	530,00 EUR	<b>558,00 EUR</b>	<b>105,28</b>
4-6 let	476,00 EUR	<b>493,00 EUR</b>	<b>103,57</b>

Oblikovana cena je podlaga za izračun plačila staršev in izračun razlike, ki jo je dolžna zagotavljati občina. Višina plačila vrtca se ugotavlja glede na povprečni mesečni dohodek na osebo in se določi v odstotku od cene programa za vrtec in na podlagi uvrstitve v dohodkovni razred. V skladu z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev plačilo staršev določi Center za socialno delo. Starši plačajo največ 77% cene programa, kar pomeni zanje polno plačilo.

**Tabela 3: Plačila staršev po dohodkovnih razredih glede na trenutno veljavno ceno in novo predlagano ceno (v EUR)**

Dohodkovni razred	1. starostno obdobje			Program 3-4 let in kombinirani oddelki			2. starostno obdobje		
	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje	prispevek staršev na veljavne cene	prispevek staršev na predlagane cene	povečanje
cene programov	622,00	668,00	46,00	530,00	558,00	28,00	475,00	493,00	18,00
1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2 (10 %)	62,20	66,80	4,60	53,00	55,80	2,80	47,50	49,30	1,80
3 (20 %)	124,40	133,60	9,20	106,00	111,60	5,60	95,00	98,60	3,60
4 (30 %)	186,60	200,40	13,80	159,00	167,40	8,40	142,50	147,90	5,40
5 (35 %)	217,70	233,80	16,10	185,50	195,30	9,80	166,25	172,55	6,30
6 (43 %)	267,46	287,24	19,78	227,90	239,94	12,04	204,25	211,99	7,74
7 (53 %)	329,66	354,04	24,38	280,90	295,74	14,84	251,75	261,29	9,54
8 (66 %)	410,52	440,88	30,36	349,80	368,28	18,48	313,50	325,38	11,88
9 (77 %)	478,94	514,36	35,42	408,10	429,66	21,56	365,75	379,61	13,86

**Tabela 4: Plačilna lestvica za starše**

Dohodkovni razred	Povprečni mesečni dohodek na osebo (v evrih)	Plačilo staršev (v % od cene programa)
1	do 230,76	0%
2	od 230,77 do 384,61	10%
3	od 384,62 do 461,54	20%
4	od 461,55 do 538,46	30%
5	od 538,47 do 679,51	35%
6	od 679,52 do 820,51	43%
7	od 820,52 do 1.051,31	53%
8	od 1.051,32 do 1.269,24	66%
9	od 1.269,25	77%

Občina v povprečju krije 67 % cene vrtca. Poleg sredstev za razliko cene vrtca pa zagotavlja sredstva tudi za:

- dodatni program – obdaritev otrok v decembru, izvajanje prireditev v okviru prazničnega decembra, nabava didaktičnega materiala in za izvajanje dodatne strokovne pomoči, izvedba prireditve Kolesarček;
- dodatne urice angleščine;
- logopeda in inkluzivnega pedagoga;
- nadomeščanje v času koriščenja rednih letnih dopustov, predvsem v juliju in avgustu, ko se izpiše pribl. 1/3 otrok;
- odpravnine v primeru večjega števila upokojitev;
- spremljevalki dolgotrajno bolnim oz. gibalno oviranim otrokom;
- amortizacijo.

Tako kot v preteklosti tudi tokrat predlagamo zdravstvene in poletne rezervacije v juliju in avgustu. Starši otrok, ki imajo stalno bivališče v Občini Rogaška Slatina lahko v poletnih mesecih uveljavljajo nižji prispevek, in sicer za neprekinjeno odsotnost otroka najmanj 30 in največ 60 koledarskih dni v juliju in/ali avgustu. Za rezervacijo starši plačajo prvi mesec 30 % od njihovega, z odločbo določenega, dohodkovnega razreda znižanega za znesek neporabljenih živil, drugi mesec pa 50 %.

Starši lahko uveljavljajo tudi zdravstveno rezervacijo za primer celomesečne odsotnosti otroka v primeru bolezni. Starši v tem primeru plačajo 50 % svojega prispevka, znižanega za znesek neporabljenih živil. Navedeno plačilo starši uveljavljajo na podlagi vloge in zdravniškega potrdila. Starši lahko te rezervacije uveljavljajo le za otroke, katerih plačilo ni sofinancirano iz državnega proračuna.

### **3. Cilji in namen**

S spremembo cene predšolske vzgoje se bo ta uskladila z dejansko višino stroškov dela, materiala in storitev ter živil.

### **4. Ocena finančnih posledic**

S sprejetjem predlaganega sklepa se bodo cene programov v našem javnem vrtcu zvišale, kar predstavlja večjo obremenitev za starše in občinski proračun. Ocenjujemo, da bodo za ta namen za leto 2024 potrebna višja sredstva za pribl. 63.000 EUR.

Predlog soglasja k ceni programov Vrtca Rogaška Slatina od 1. 7. 2024 dalje je na svoji 5. seji dne 18. 6. 2024 obravnaval Odbor za družbene dejavnosti in ga soglasno podprl.

Občinskemu svetu Občine Rogaška Slatina predlagamo, da izda soglasje k ceni programov za predšolsko vzgojo v Vrtcu Rogaška Slatina vključno z odbitkom za prehrano ter poletnimi in zdravstvenimi rezervacijami.

Polonca GOLOB KOVAČIČ  
Podsekretarka

mag. Branko KIDRIČ  
ŽUPAN

**PREDLOG POVIŠANJA EKONOMSKE CENE**

**PROGRAMOV V VRTCU ROGAŠKA SLATINA**

**Štev.: 032-1/2024-10**

**Rogaška Slatina, 31. 5. 2024**

Poslovni čas Vrtca Rogaška Slatina je od 5.15 do 16.30 ure. Tudi to šolsko leto bomo omogočili našim staršem, ki delajo v popoldanski izmeni ali delajo evropski delovni čas in se vozijo na delo izven kraja bivanja, podaljšano bivanje za njihove otroke do 18. ure. Prisotnost otrok od 16. ure dalje se iz leta v leto spreminja, zato se izkazuje potreba po odprtju več oddelkov do 16.30 ure.

## **II. PODLAGE ZA PRIPRAVO SISTEMIZACIJE DELOVNIH MEST**

### **1. Zakonske podlage**

Pri pripravi predloga sistemizacije za šolsko leto 2024/2025 je Vrtec Rogaška Slatina upošteval:

- Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja (Ur. l. RS, št. 16/07–UPB, 36/08, 58/09, 64/09–popr., 65/09–popr., 20/11, 40/12–ZUJF, 57/12–ZPCP-2D, 47/15, 46/16, 49/16–popr., 25/17 – ZVaj, 123/21, 172/21, 207/21, 105/22 – ZZNŠPP, 141/22 in 158/22 – ZDoh-2AA);
- Zakon o vrtcih (Ur. l. RS, št. 100/05-UPB2, 25/08, 98/2009-ZIUZGK, 36/10, 62/10-ZUPJS, 94/10-ZIU, 40/11-ZUPJS-A, 40/12-ZUJF, 14/15-ZUUJFO, 55/17 in 18/21);
- Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14, 47/17, 43/18, 54/21 in 82/23);
- Sklep Občinskega sveta Občine Rogaška Slatina o potrditvi uveljavitve fleksibilnega normativa pri oblikovanju oddelkov ter potrditvi manjše notranje igralne površine v enoti Potoček Vrtca Rogaška Slatina.

### **2. Organizacija dela**

V šolskem letu 2024/2025 bo v Vrtec Rogaška Slatina na podlagi prijav potreb staršev po vključitvi v vrtec deloval na štirih lokacijah s 24 oddelki.

V 24 oddelkih je razporejeno 434 otrok v starosti od 1 do 6 let. Pri razporeditvi otrok smo upoštevali želje staršev po izbrani enoti in oddelku.

Pri oblikovanju oddelkov je upoštevan fleksibilni normativ (25. čl. Pravilnika o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje – normativ + 2 otroka).

Od skupnega števila oddelkov je v štirih enotah struktura oddelkov naslednja:

- **6 homogenih oddelkov in 4 heterogeni oddelki prvega starostnega obdobja** z upoštevanjem najmanj 6-urno sočasnostjo strokovnih delavk,
- **3 kombinirani oddelki** (vključeni so otroci prvega in drugega starostnega obdobja) z upoštevanjo 5-urno sočasnostjo strokovnih delavk,
- **7 homogenih oddelkov drugega starostnega obdobja** z upoštevanjem najmanj 4-urno sočasnostjo strokovnih delavk in
- **4 heterogeni oddelki drugega starostnega obdobja** z upoštevanjem najmanj 4-urno sočasnostjo strokovnih delavk.

Iz tabele je razvidno, da je za izvedbo programa v vrtcu Rogaška Slatina sistemiziranih 75,5475 delovnih mest. Za izračun cene programov se upošteva 71,1475 delovnih mest.

## **II. ELEMENTI ZA IZRAČUN CENE PROGRAMA**

Pravilnik o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo, natančno opredeljuje elemente in postopek za izračun cene. Kot elementi za oblikovanje cen programov se upoštevajo: stroški dela, stroški materiala in storitev ter stroški živil za otroke. Med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcem v skladu z zakonom zagotavlja občina ustanoviteljica in vsi drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (odpravnine presežnim delavcem, javna dela, sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, stroški sodnih postopkov ...). Stroške, ki niso elementi za izračun cene po tem pravilniku, krije vrtcem ustanovitelj v skladu z zakonom, drugimi predpisi oz. v skladu s pogodbo o financiranju zavodov.

Cena programa je sestavljena iz stroškov za vzgojo, varstvo in prehrano otrok v vrtcu. Pri izračunavanju se kot element za oblikovanje cene programov upoštevajo:

### **1. STROŠKI DELA**

ki vključujejo:

1. plače zaposlenih,
2. prispevki in davki na plače zaposlenih,
3. dodatno pokojninsko zavarovanje javnih uslužbencev,
4. prejemki, ki pripadajo delavcem v skladu z zakoni, kolektivno pogodbo in drugimi predpisi za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (regres za letni dopust, jubilejne nagrade, odpravnine ob upokojitvi, solidarnostne pomoči, prehrana delavcev med delom, prevoz zaposlenih na delo in iz dela, sredstva za *delo sindikalnega zaupnika*, ...),
5. redna delovna uspešnost,
6. sredstva za *nadomeščanje odsotnih delavcev* iz razloga nezmožnosti dela zaradi bolezni ali poškodbe do 30 delovnih dni (*sprememba Pravilnika – Ur l. RS, št. 95/15*).

Stroški dela so se v obdobju od zadnje spremembe ekonomske cene na podlagi sprejetega Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji v letu 2023 in druge zakonodaje zvišali, zato obstoječa cena ne vsebuje potrebnih sredstev za:

- napredovanja delavcev v naziv in plačne razrede v letu 2023, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2023;
- povišanje minimalne plače iz 1.203,36 evrov na 1.253,90 evrov v letu 2024, od 1.1.2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- regres za LD višini minimalne plače, v letu 2023 je bil izplačan regres v višini 1.203,36 evrov, za leto 2024 pa znaša minimalna plača 1.253,90 evrov;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence, ki je za leto 2023 znašal 35,12 evrov, od 1.1.2023 pa znaša 38,63 evrov.

Skladno s 131. čl. ZDR-1 je delodajalec dolžan delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, izplačati **regres za letni dopust** najmanj v višini minimalne plače, ki je za leto 2024 znašala 1.253,90 evrov, kar pomeni na **letni ravni za 2.247,57** evrov več kot v letu 2023.

**Minimalna plača** za leto 2024 znaša **1.253,90** evrov, kar pomeni mesečno s prispevki za **867,15** evrov več kot v letu 2023.

V letu 2023 v Vrtcu Rogaška Slatina je napredovalo v **plačne razrede** 13 delavcev, od tega 10 delavcev za dva in 3 delavke za 1 plačni razred.

V **višji naziv** je napredovalo 13 delavcev. Pet delavk je napredovalo v naziv MENTOR, ena v naziv SVETOVALEC, štiri v naziv SVETNIK in tri v naziv VIŠJI SVETNIK. Pravico do višje



plače so pridobili s 1. 12. 2023. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **4.045,52** evrov.

V Zakonu o spremembi Zakona o sistemu plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 38/24) je bila skladno z Dogovorom o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne lestvice in datumu izplačila regresa za letni dopust v letu 2024, objavljena nova priloga 1: Plačna lestvica, ki se začne uporabljati pri plačilih za mesec junij 2024. Višina uskladitve vrednosti plačnih razredov plačne lestvice za javne uslužbence znaša 80 odstotkov rasti življenjskih potrebščin v obdobju december 2022-december 2023, kar pomeni 3,36 odstotkov. Mesečni strošek iz tega naslova s prispevki znaša **4.601,01** evrov.

Stroški dela se obračunavajo v skladu z naslednjimi predpisi:

1. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju, ZSPJS (Ur. l. RS, št. 108/09-UPB13 s spremembami);
2. Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. (Uradni list RS, št. 52/94 s spremembami);
3. Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08 s spremembami);
4. Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 14/09 s spremembami);
5. Uredba o napredovanju javnih uslužbencev v plačne razrede (Ur. l. RS, št. 51/08 s spremembami);
6. Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Uradni list RS, št. 54/02 s spremembami);
7. Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 53/08 s spremembami);
8. Uredba o kriterijih za določitev položajnega dodatka za javne uslužbence (Ur. l. RS št. 57/08 s spremembami);
9. Uredba o plačah direktorje v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 68/17);
10. Dogovor o plačah in drugih stroških dela v javnem sektorju (Ur. l. RS, št. 80/18),
11. Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 80/18 s spremembami);
12. Aneks h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Ur. l. RS, št. 80/18 s spremembami);
13. Sklep o uskladitvi minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence (Ur. l. RS, št. 133/23);
14. Zakon o izvrševanju proračunov RS za leti 2023 in 2024 (ZIPRS2324) Ur. l. RS, št. 150/22 s spremembami;
15. Dogovor o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2022 in 2023 (Ur. l. RS, št. 136/22);
16. Dogovor o uskladitvi vrednosti plačnih razredov plačne lestvice in datumu izplačila regresa za letni dopust v letu 2024 (Ur. l. RS, št. 112/24) in
17. Aneks št. 14 h Kolektivni pogodbi za javni sektor (Ur. l. RS, št. 12/24).

Na podlagi 2. in 4. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS (Ur. l. RS, št. 88/16) se od 1. januarja 2022 dalje uveljavijo višine premij po premijskih razredih, kot so določene v Sklepu o uskladitvi minimalne **premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja** za JU (Ur. l. RS, št. 133/23).

**Regres za letni dopust** za leto 2023 pripada delavcu v višini minimalne plače, ki za leto 2023 znaša v bruto znesku 1.253,90 evrov, v letu 2023 je bil izplačan regres v višini 1.203,36 evrov.

**Stroške za prehrano** smo upoštevali v višini 6,90 evrov/dan za 21 delovnih dni mesečno (v letu 2023 je znašal od 1.1.-30.6.2023 v višini 6,60 in od 1.7.-31.12.2023 v višini 6,91 evrov na

dan). Do njega so upravičeni vsi zaposleni, ki delajo 4 ure dnevno ali če delajo skrajšani delovni čas na podlagi predpisov o PIZ, o zdravstvenem zavarovanju in starševskem dopustu.

**Prevoz na delo in z dela** zaposlenim v vrtcu obračunavamo, če znaša razdalja od kraja bivališča oziroma kraja, iz katerega se dejansko vozijo na delo in z dela do delovnega mesta več kot dva kilometra, upošteva tudi pešpoti, v višini najcenejše mesečne vozovnice javnega prevoza. V kolikor javni prevoz pri posameznikih ni možen, se zaposlenemu prizna kilometrina v višini 10 odstotkov cene neosvinčenega 95-oktanskega bencina.

Tudi podatke za **odpravnine, solidarnostne pomoči in jubilejne nagrade** smo upoštevali na podlagi znanih podatkov in v skladu z Zakonom za uravnoteženje javnih financ, aneksom h KPJS, aneksom s KPviz in ZUPPJS17. Vedeti pa moramo, da ti stroški nastajajo le občasno in bistveno vplivajo v letu izplačila na višino cene pri izračunu. Pri izračunu cene programov smo upoštevali višino odpravnine **za eno strokovno delavko** (tri povprečne mesečne plače zaposlenega v RS za pretekle tri mesece). V letu 2024 je upravičeno do **jubilejne nagrade** 6 delavk (tri delavke za 10 let, dve delavki za 20 let in ena delavka za 40 let). Zaradi daljše bolniške odsotnosti je upoštevano izplačilo dveh **solidarnostne pomoči** za dve delavki, katerih osnovna plača ne presega višine minimalne plače (vključno s 25. plačnim razredom).

V stroške dela smo vključili še **sredstva za nadomeščanje odsotnih delavcev** v višini 1 % sredstev od bruto plač zaposlenih za izvajanje javne službe, iz letnega poročila za leto 2023 in jih razdelili na skupno število otrok. Zaradi deleža starejših zaposlenih v vrtcu se povečuje delež daljših bolniških odsotnosti, kar predstavlja vedno večji strošek. Zaradi zagotavljanja varnosti, sočasne prisotnosti in izpeljevanje programa smo dolžni izostali kader ustrezno nadomestiti. Povprečna odsotnost delavca v letu 2019 je bila 5,13 delavca na dan, v letu 2020 je znašala 6,67 delavca na dan, v letu 2021 je znašala 7,75 delavca na dan, v letu 2022 znaša 6,81 delavca na dan in v letu 2023 znaša 5,17 delavca na dan.

Vse prejemke smo delili s skupnim številom otrok vseh starostnih skupin ob upoštevanju fleksibilnega normativa in tako dobili skupen strošek na otroka.

Stroški plač za zaposlene, ki opravljajo tržno dejavnost, niso vključeni med stroške za izračun ekonomske cene programov.

## 2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV

Stroški materiala in storitev so v skladu s 6. členom metodologije razdeljeni na

- funkcionalne stroške objektov
- funkcionalne stroške osnovne dejavnosti,
- druge specifične namenske stroške.

a) Funkcionalni stroški objektov in opreme za:

- ogrevanje (poraba kuriv in dimnikarske storitve),
- elektriko,
- plin,
- vodo,
- komunalne storitve
- čistilni material in storitve,
- tekoče vzdrževanja prostora in opreme,
- uporabo in vzdrževanje vozila za prevoz prehrane,
- zavarovalne premije,
- varovanje zgradb in prostorov in
- druge storitve in material, ki imajo naravo stroškov materiala in storitev.

b) Funkcionalni stroški osnovne dejavnosti za:

- didaktična sredstva in igrače,
- stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo (kotizacije in povračila stroškov v zvezi z izobraževanjem-potni stroški, nočitve, dnevnice),
- obvezne zdravstvene storitve in varstvo pri delu,
- stroške pisarniškega materiala,
- stroške plačilnega prometa,
- naročnine za časopise, revije, knjige in strokovno literaturo,
- telefonske storitve,
- računalniške storitve,
- svetovalne storitve in drugi specifični namenski stroški.

Pri izračunu **materialnih stroškov in storitev** na otroka smo upoštevali samo stroške za dejavnost (brez tržne dejavnosti) za koledarsko leto 2023 ter ocenili predvidene materialne stroške za leto 2024 glede na sedaj znane višje cene energentov (ogrevanje, električna, komunalne storitve, čistila, vzdrževalna dela, ...).

V izračun niso vključeni stroški dodatnih dejavnosti in stroški, ki so namensko pokriti s prihodki.

Stroški materiala in storitev se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upoštevajo najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka in so za vse starostne skupine enaki.

Stroški materiala in storitev so vsi stroški za nabavljeni material in opravljene storitve za osnovno dejavnost ter stroške vzdrževanja objektov in opreme. V predlogu nove cene programov znaša mesečni strošek materiala in storitev 68,00 evrov na otroka.

Vzrok za povečanje materialnih stroškov so predvsem višje cene storitev in materiala (dvig cen energentov za ogrevanje, električne energije in pogonskih goriv, komunalnih storitev, nabavne cene čistil, cene vzdrževalnih del, cene didaktičnega materiala, idr. ...) v zadnjem letu.

### 3. STROŠKI ŽIVIL ZA OTROKE

Stroški živil za otroke se pri izračunu cene določijo na podlagi števila obrokov, ki jih vrtec zagotavlja na otroka v posameznem programu in cen, ki jih vrtec doseže z izbiro najugodnejših ponudnikov v postopkih oddaje javnih naročil. Mesečni strošek živil na otroka znaša 56,70 evrov (2,70 evrov na dan, preračunano na 21 delovnih dni).

Zaradi globalnih žarišč se posledice poznajo tudi v različnih sektorjih v Sloveniji. Med drugim se povišujejo cene surovin in energentov, ki vplivajo tudi na ceno živil, te pa na obratovalne stroške javnih zavodov, ki morajo posledično usklajevati cene oskrbnin. Dražijo se energenti, stroški dela in storitev, s tem pa se soočajo praktično vsi sektorji, tudi sektor za prehrano, ki se mu dražijo tudi vhodne surovine. V zadnjem obdobju se je namreč večini izdelkov, ki jih uvrščamo med osnovne življenjske izdelke cena zelo zvišala: meso in mesni izdelki, olje, sladkor, moka in mlevski izdelki, med, sadje, zelenjava in druga osnovna živila. Velik vpliv na zvišanje cen imajo tudi podnebne spremembe, katerih posledica so izredne slabe letine (pozebe, suša, požari, poplave, itd. ...). To je višja sila, na katero nimamo vpliva in je tudi ni možno predvideti. Povišanje je tudi posledica razširjene uporabe EKO živil in uporabe izključno kakovostnega mesa ter mesnih izdelkov ter dobav od lokalnih dobaviteljev.

S skladno z določili Uredbe o zelenem javnem naročanju (Ur. RS, št. 51/17 s spremembami) moramo javni zavodi v prehrano otrok vključiti najmanj 12 % EKO ŽIVIL in 20 % živil z znakom kakovosti.

Znesek živil na dan predstavlja postavko, ki se odšteje od ekonomske cene programov vrtcev v primeru odsotnosti otroka, staršem, ministrstvu in lokalni skupnosti, zavezanki za plačilo vrtca, v deležih, določenih z odločbo o višini prispevka staršev.

### III. IZRAČUN EKONOMSKE CENE

V prilogi so prikazani trije izračuni ekonomske cene in sicer za različna starostna obdobja:

A – starostno obdobje 1 – 3 let za dnevno varstvo

B – starostno obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki za dnevno varstvo

C – starostno obdobje 4 – 6 let za dnevno varstvo

Iz navedenega ugotovimo, da se cena v skladu s Pravilnikom o metodologiji cena programa izračuna tako, da se povprečni strošek dela za vzgojiteljice in pomočnice vzgojiteljic ter ostali stroški dela (povračila stroškov, osebni prejemki, premije dodatnega kolektivnega zavarovanja) izračunajo posebej za programe oddelkov in se delijo s številom otrok, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

K tem stroškom se prištejejo stroški dela ter ostali stroški dela za delavce, ki ne delajo neposredno v oddelkih in stroški materiala in storitev ter stroški živil. Ti stroški se razdelijo na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upošteva najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka.

V vseh podanih primerih predstavljajo stroški, ki se nanašajo na plače, prispevke in davke na plače zaposlenih, premijo dodatnega pokojninskega zavarovanja ter prejemke, ki pripadajo delavcu v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo, zelo visok del ekonomske cene. K temu pa pogojujejo veljavni normativi, ki se uporabljajo pri oblikovanju skupin, torej predvsem število otrok v skupini.

Tabela 3: Struktura cene programov na otroka

Elementi cene	Starostno	Struktura	Starostno	Struktura	Starostno	Struktura
	obdobje 1 – 3 let		obdobje 3 – 4 let in kombinirani oddelki		obdobje 4 – 6 let	
1. STROŠKI DELA	543,30	81,33	433,30	77,65	368,30	74,71
2. STROŠKI MATERIALA IN STORITEV	68,00	10,18	68,00	12,19	68,00	13,79
3. ŽIVILA	56,70	8,49	56,70	10,16	56,70	11,50
<b>SKUPAJ (1 + 2 + 3)</b>	<b>668,00</b>	<b>100</b>	<b>558,00</b>	<b>100</b>	<b>493,00</b>	<b>100</b>

V strukturi izračunane cene programov predstavljajo stroški dela v starostnem obdobju 1 – 3 let 81,33 odstotkov, v starostnem obdobju 3 – 4 in kombiniranih oddelkih 77,65 odstotkov ter v starostnem obdobju 4 – 6 let 74,71 odstotkov.

Kot je razvidno iz primerov so stroški materiala in stroški storitev izračunani glede na število otrok v vseh oddelkih vrtca, upošteva najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka ter stroški živil na povprečno število otrok vključeno v vse oddelke.

V primeru, da je število otrok v oddelkih manjše od števila, ki je določeno kot najvišji normativ za oblikovanje posamezne vrste oddelka, je občina ustanoviteljica vrtca dolžna vrtcu zagotavljati sredstva v višini cene programa brez živil za število otrok, ki predstavlja razliko med dejanskim številom otrok v oddelku in najvišjim normativnim številom (10. čl. Pravilnika o metodologiji).

Pri izračunu ekonomske cene smo pri stroških dela upoštevali:

- sprememba plačne lestvice 1.6.2024;
- napredovanja delavcev v nazive in plačne razrede v letu 2023, ki so pridobili pravico do višje plače z decembrom 2023;
- povišanje minimalne plače iz 1.203,36 evrov na 1.253,93 evrov v letu 2024, od 1.1.2021 so iz minimalne plače izvzeti vsi dodatki;
- regres za LD višini minimalne plače, za leto 2023 je bil izplačan v višini 1.203,36 evrov, za leto 2024 pa je upoštevan v višini 1.253,90 evrov;
- višji znesek minimalne premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenecv iz 35,12 evrov (2023) na 38,63 za leto 2024.

Zaradi navedenih sprememb predlagamo, da se cena programa 1 – 3 let poviša za **7,40 %**, cena programa 3 – 4 let in kombinirani oddelki poviša **5,28 %** in cena programa 4 – 6 let poviša za **3,57 %**.

Tako bi cene programov znašale:

Tabela 4: Pregled cen programov

Program	Potrjena cena 1. 3. 2023	Cena programa, izračunana po metodologiji	Predlagana cena 1. 6. 2024	% povišanja
Dnevni program 1– 3 let	622,00	668,71	668,00	7,40
Dnevni program 3 – 4 let in Kombinirani oddelki	530,00	558,13	558,00	5,28
Dnevni program 4 – 6 let	476,00	493,63	493,00	3,57

Stroški programa za otroke s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redne oddelke vrtca, so sestavljeni iz cene programa, v katerega je vključen otrok, in dodatnih stroškov, t.j. stroškov spremljevalca gibalno oviranemu otroku.

Polni dnevni odbitek za živila znaša **2,70** evrov za vse celodnevne programe. Dnevni odbitek za živila v vrtcu se izračuna procentualno glede na plačilni razred staršev od 2,70 evrov.

Glede na zgoraj omenjena dejstva prosimo, da predlagane cene potrdite z veljavnostjo od 1. 6. 2024.

S spoštovanjem!

Računovodstvo:  
Olga DROFENIK



Ravnateljica:  
Magdalena PLAVČAK



Priloga:

- A. izračun ekonomske cene 1 – 3 let
- B. izračun ekonomske cene 3 – 4 let in kombinirani oddelki
- C. izračun ekonomske cene 4 – 6 let

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVLNIKU  
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.6.2024  
14 otrok

ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev. zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,500	56.938,21	1,021	2.372,43		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	41.136,64	1,083	1.714,03		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>98.074,85</b>	<b>2,104</b>	<b>4.086,45</b>	<b>4.086,45</b>	<b>291,889</b>
B)	2 % USPEŠNOST	96.274,08		1.925,48	mesečno		80,23	5,731
C)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2023			2.122,15	mesečno		88,42	6,316
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2023			1.141,75	mesečno		47,57	3,398
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024			94,78	mesečno		3,95	0,282
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24			3.300,88	mesečno		137,54	9,824
G)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.119,53			88,31	6,308
H)	REGRES ZA LD			64.575,85	letno	5.381,32	224,22	16,016
I)	PREHRANA MED DELOM			7.462,35			310,93	22,209
J)	PREVOZ NA DELO			2.383,78			99,32	7,095
K)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	715,51	51,108
	<b>skupaj</b>			<b>104.734,41</b>			<b>1.796,01</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>5.882,46</b>	<b>420,18</b>
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.745,37		8,630
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,615					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,060					
12.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6475</b>			<b>31.317,57</b>		<b>72,160</b>
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>35.062,94</b>		<b>80,790</b>
B)	2 % USPEŠNOST	26.259,63				525,19		1,210
C)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024					652,52		1,504
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2023					11,36		0,026
E)	NAPREDOV.V NAZIV 1.12.2023					209,25		0,482
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24					665,51		1,533
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			738,54		61,55		0,142
H)	PRISPEVKI NA PLAČE				16,10%	5.987,32		13,796
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					901,73		2,078
J)	REGRES ZA LD			27.703,10	letno	2.308,59		5,319
K)	PREHRANA MED DELOM					3.227,13		7,436
L)	PREVOZ NA DELO					1.289,80		2,972
M)	JUBILEJNA NAGRADA			3.342,08	letno	278,51		0,642
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.671,04	letno	139,25		0,321
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			9.466,73	letno	788,89		1,818
P)	Poračun nadomestil					306,00		0,705
R)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			15.920,24	letno	1.326,69		3,057
	<b>skupaj</b>					<b>18.679,29</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1475</b>			<b>53.742,23</b>	<b>434</b>	<b>123,83</b>
II.	<b>STROŠKI MATERIALA IN STORITEV</b>							<b>68,00</b>
III.	<b>ŽIVILA</b>							<b>56,70</b>
	<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>							<b>668,71</b>

622,00  
46,71

7,51%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVILNIKU  
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIH1.6.2024  
19 otrok

		ODDELEK 3 -4 let, kombinirani oddelek						
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,500	56.938,21	1,021	2.372,43		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	41.136,64	1,083	1.714,03		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>98.074,85</b>	<b>2,104</b>	<b>4.086,45</b>	<b>4.086,45</b>	<b>215,076</b>
B)	2 % USPEŠNOST	96.274,08		1.925,48 mesečno			80,23	4,223
C)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2023			2.122,15 mesečno			88,42	4,654
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2023			1.141,75 mesečno			47,57	2,504
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024			94,78 mesečno			3,95	0,208
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24			3.300,88 mesečno			137,54	7,239
G)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.119,53			88,31	4,648
H)	REGRES ZA LD			64.575,85 letno		5.381,32	224,22	11,801
I)	PREHRANA MED DELOM			7.462,35			310,93	16,365
J)	PREVOZ NA DELO			2.383,78			99,32	5,228
K)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	715,51	37,658
	<b>skupaj</b>			<b>104.734,41</b>			<b>1.796,01</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>5.882,46</b>	<b>309,60</b>
		ODDELEK 1 -3 let						
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.745,37		8,630
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjigovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,615					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,060					
12.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6475</b>			<b>31.317,57</b>		<b>72,160</b>
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>35.062,94</b>		<b>80,790</b>
B)	2 % USPEŠNOST	26.259,63				525,19		1,210
C)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024					652,52		1,504
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2023					11,36		0,026
E)	NAPREDOV.V NAZIV 1.12.2023					209,25		0,482
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24					665,51		1,533
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			738,54		61,55		0,142
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					5.987,32		13,796
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					901,73		2,078
J)	REGRES ZA LD			27.703,10 letno		2.308,59		5,319
K)	PREHRANA MED DELOM					3.227,13		7,436
L)	PREVOZ NA DELO					1.289,80		2,972
M)	JUBILEJNA NAGRADA			3.342,08 letno		278,51		0,642
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.671,04 letno		139,25		0,321
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			9.466,73 letno		788,89		1,818
P)	Poračun nadomestil					306,00		0,705
R)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			15.920,24 letno		1.326,69		3,057
	<b>skupaj</b>					<b>18.679,29</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1475</b>			<b>53.742,23</b>	<b>434</b>	<b>123,83</b>
II.	<b>STROŠKI MATERIALA IN STORITEV</b>							<b>68,00</b>
III.	<b>ŽIVILA</b>							<b>56,70</b>
	<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>							<b>558,13</b>

530,00  
28,13

5,31%

IZRAČUN EKONOMSKE CENE PO PRAVLNIKU  
O METODOLOGIJI ZA OBLIKOVANJE CEN PROGRAMOV V VRTCIIH1.6.2024  
24 otrok

ODDELEK 4-6 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.	Bruto plače na mesec	Štev.zap. na oddelek	Povprečna bruto plača na oddelek	Stroški na oddelek na mesec	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	vzgojiteljica		24,500	56.938,21	1,021	2.372,43		
2.	pomočnica vzgojiteljica		26,000	41.136,64	1,083	1.714,03		
	<b>skupaj</b>	<b>24</b>	<b>50,500</b>	<b>98.074,85</b>	<b>2,104</b>	<b>4.086,45</b>	<b>4.086,45</b>	<b>170,269</b>
B)	2 % USPEŠNOST	96.274,08		1.925,48 mesečno			80,23	3,343
C)	NAPREDOV.V NAZIV v letu 2023			2.122,15 mesečno			88,42	3,684
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED v letu 2023			1.141,75 mesečno			47,57	1,982
E)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024			94,78 mesečno			3,95	0,165
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24			3.300,88 mesečno			137,54	5,731
G)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.			2.119,53			88,31	3,680
H)	REGRES ZA LD			64.575,85 letno		5.381,32	224,22	9,343
I)	PREHRANA MED DELOM			7.462,35			310,93	12,955
J)	PREVOZ NA DELO			2.383,78			99,32	4,139
K)	PRISPEVKI NA PLAČE					16,10%	715,51	29,813
	<b>skupaj</b>			<b>104.734,41</b>			<b>1.796,01</b>	
	<b>SKUPAJ</b>						<b>5.882,46</b>	<b>245,10</b>
ODDELEK 1-3 let								
Zap. št.	Kalkulativni elementi	Štev. oddel.	Skupno štev. zaposl.			Stroški bruto plač na mesec	Skupno število otrok	Stroški na otroka na mesec
I.	<b>STROŠKI DELA</b>							
A)	Bruto plače							
1.	ravnateljica	24	1,000			3.745,37		8,630
2.	pomočnica ravnateljice	24	1,000					
3.	psiholog	24	0,857					
4.	organizator prehrane	24	0,414					
5.	organizator ZHR	24	0,414					
6.	računovodja	24	1,000					
7.	poslovni sekretar	24	1,000					
8.	knjižgovodja	24	0,5625					
9.	kuharsko osebje	24	6,615					
10.	hišnik in vzdrževalec	24	1,625					
11.	perica	24	2,060					
12.	čistilka	24	4,100					
	<b>skupaj (2 do 12)</b>	<b>24</b>	<b>20,6475</b>			<b>31.317,57</b>		<b>72,160</b>
	<b>SKUPAJ (A)</b>					<b>35.062,94</b>		<b>80,790</b>
B)	2 % USPEŠNOST	26.259,63				525,19		1,210
C)	SPREMEMBA MINIMAL.PLAČE 1.1.2024					652,52		1,504
D)	NAPREDOV.V PLAČ.RAZRED 1.12.2023					11,36		0,026
E)	NAPREDOV.V NAZIV 1.12.2023					209,25		0,482
F)	SPREMEMBA PLAČNE LESTVICE 1.6.24					665,51		1,533
G)	SREDSTVA ZA DELO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA			738,54		61,55		0,142
H)	PRISPEVKI NA PLAČE					5.987,32		13,796
I)	PREMIJA POKOJ.ZAVAROV.					901,73		2,078
J)	REGRES ZA LD			27.703,10 letno		2.308,59		5,319
K)	PREHRANA MED DELOM					3.227,13		7,436
L)	PREVOZ NA DELO					1.289,80		2,972
M)	JUBILEJNA NAGRADA			3.342,08 letno		278,51		0,642
N)	SOLIDARNOSTNA POMOČ			1.671,04 letno		139,25		0,321
O)	ODPRAVNINA OB UPOKOJITVI (1)			9.466,73 letno		788,89		1,818
P)	Poračun nadomestil					306,00		0,705
R)	SREDSTVA ZA NADOMEŠČ.ODSOT.DEL.ZARADI BOLEZNI ali poškodb do 30 dni			15.920,24 letno		1.326,69		3,057
	<b>skupaj</b>					<b>18.679,29</b>		
	<b>SKUPAJ</b>	<b>24</b>	<b>71,1475</b>			<b>53.742,23</b>	<b>434</b>	<b>123,83</b>
II.	<b>STROŠKI MATERIALA IN STORITEV</b>							<b>68,00</b>
III.	<b>ŽVILA</b>							<b>56,70</b>
	<b>SKUPAJ EKONOMSKA CENA NA OTROKA</b>							<b>493,63</b>

476,00  
17,63

3,70%